

哈摟～各位學員夥伴們大家好

我們是台北 E.M.C. 菁英管理委員會，也就是服務於 ATC 講座現場的志工

近期我們台北 E.M.C. 開始進行志工的招募摟～

這邊簡潔快速的讓各位了解台北 E.M.C. 到底是什麼、在做些什麼、...

首先，台北 E.M.C. 算是 ATC 的附屬社團

因此，E.M.C. 相較其餘學校社團等

最大的特點在於他有三個不同性質的文化，而這三個文化也成就了現在的台北 E.M.C.。

這三個文化究竟是什麼!? 接下來就一一帶大家來看

文化一、**企業**：有著企業的資源、豐富學習資源、提早學會職場的團隊倫理

文化二、**社團**：有著 RICH 的精神。RICH 分別代表著 4 個不同的寓意

Responsibility	責任	用盡全力做我們的事
In-come	信任	影響自己、影響別人
Challenge	突破	讓所有微小聲音、但是真實的聲音被聽到
Healer	真心	待人真心、對事真實

文化三、**家庭**：我愛你-我願意成為你生命中支持的力量

這三個元素也就是我們 E.M.C. 志工在待人處事上的原則及標準

透過這些資源，能獲得什麼樣的成長呢

如果要一一列出來，可能列也列不完☹

因此這邊列了幾項較具代表性的能力給各位做參考↓

我們透過辦理各項專案活動，可以學到如何**資源整合**、**企劃撰寫**

透過擔任專案的負責人、會議的司儀、講座的區域負責人等等的，可以學到**領導管理**

透過團隊內部或是外部的活動舉辦，可以學習到如何進行**活動的帶領**

透過平常的講座服務、舉辦專案活動、與人交流等，可以學到**溝通協調**、**臨場反應**

除此之外，透過上述的不論是服務、專案活動、...的籌備及執行上，

也能讓我們學到**團隊合作**、**抗壓能力**、**執行力**、...

上面提到了很多像的能力，提到了專案、活動、...，究竟專案活動等是什麼呢?也帶你一探究究竟
E.M.C. 是一個大組織，底下有細分成 5 個組別，每個組別都在服務之餘，做著不同的事，如下↓

服管組	維護講座品質、擔任講座現場的最高統帥，開辦講座服務相關的教育訓練、...
公企組	辦理各式各樣的學員活動，像是企業參訪，模擬面試、...
人資組	開辦招募、教育訓練、落實制度、規劃志工生涯、陪伴 觀察 啟發夥伴、....
數專組	IG、FB 的小編，撰寫文案、圖檔編修、影片拍攝、器材使用、...
推廣組	提升 ATC 品牌、拓展知名度、Youtube 頻道經營、推廣 ATC

每個組成立的用意都是用各自的專長藉此，厚實 A.T.C. 核心價值、創造 A.T.C. 附加價值

如果你也想學這些軟硬實力，也喜歡 E.M.C.的文化
歡迎您，按下此連結

<https://www.surveycake.com/s/xM2oP>

與我們共同創造美好的大學生活回憶吧^_^